

## ZARZĄDZENIE NR 10/2020

Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku z dnia 15 października 2020 roku w sprawie „Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku”

---

Działając na podstawie art. 237<sup>13a</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1070) oraz Statutu Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku nadanego przez Radę Miasta Szczecinek uchwałą z dnia 26 sierpnia 2006 roku nr XLII/399/06 zarządzam, co następuje:

### § 1

Wprowadza się „Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku”, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

### § 2

Przedstawiciele pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku są wybierani w celu współdziałania z Dyrektorem Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

### § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**DYREKTOR**  
**Ośrodka Sportu i Rekreacji**  
**w Szczecinku**  
  
**Szymon Bibik**

**REGULAMIN**  
**wyboru przedstawicieli pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku**

**§ 1**

Przedstawiciele pracowników wybierani są w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1070), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237<sup>11a</sup>, a także działań wskazanych w art. 91 § 1-2, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151<sup>7</sup> § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.).

**§ 2**

Ilekcroć w Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

- Ośrodka – oznacza to Ośrodek Sportu i Rekreacji w Szczecinku,
- pracodawcy – oznacza to Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku,
- pracownikach – oznacza to pracowników zatrudnionych w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Szczecinku,
- wyborach – oznacza to wybory przedstawicieli pracowników Ośrodek Sportu i Rekreacji w Szczecinku.

**§ 3**

1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pracowników, sposobie i terminie zgłaszania kandydatów oraz o terminie i miejscu zebrania pracowników, podczas którego zostaną przeprowadzone wybory. Każdy z pracowników składa podpis pod zarządzeniem o przeprowadzeniu wyborów, potwierdzając w ten sposób zapoznanie się z jego treścią.

2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

#### § 4

1. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę komisja wyborcza, w skład której wchodzi 3 pracownicy wybrani spośród kandydatów zgłoszonych przez pracowników.
2. Na członków komisji wyborczej nie mogą być powołane osoby kandydujące na przedstawicieli pracowników.
3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.

#### § 5

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę.
2. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z wyjątkiem osób zajmujących stanowiska kierownicze.
3. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników ma każdy pracownik, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze.
4. Liczba kandydatów jest nieograniczona.
5. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie według załącznika nr 1 do Regulaminu.

#### § 6

1. Wybór przedstawicieli pracowników spośród zgłoszonych kandydatów dokonywany jest w trakcie zebrania w głosowaniu tajnym poprzez zakreślenie obwódką imienia i nazwiska wybranego kandydata na kartach do głosowania, uprzednio przygotowanych przez komisję wyborczą.
2. Wypełnione karty do głosowania składa się do urny wyborczej.
3. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
4. Głosować można tylko osobiście.

#### § 7

1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% uprawnionych pracowników.
2. Na przedstawicieli pracowników zostaje wybranych 3 osób, które otrzymały największą liczbę głosów.
3. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawicieli otrzyma równą liczbę głosów uprawniających do wyboru na przedstawicieli pracowników, przeprowadza się drugą turę głosowania z ich udziałem.

4. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu.
5. Komisja wyborcza wydaje zaświadczenia o wyborze przedstawicieli pracowników według załącznika nr 3 do Regulaminu.
6. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.

#### **§ 8**

1. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników następuje na skutek:

- a) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25% pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w trybie przewidzianym dla wyboru przedstawicieli pracowników;
- b) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia;
- c) ustania stosunku pracy;
- d) śmierci.

2. Wybory uzupełniające przeprowadza się stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli pracowników.

#### **§ 9**

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....  
(imię i nazwisko pracownika)

.....  
(stanowisko pracownika)

### OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników wybieranego przez pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1070), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237<sup>11a</sup>, a także działań wskazanych w art. 91 § 1-2, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151<sup>7</sup> § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.).

Szczecinek, dnia.....

.....  
(czytelny podpis kandydata)

## PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu .....
  2. Pracownicy Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku głosowali w ..... w godzinach od ..... do .....
  3. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła .....
  4. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk - .....
  5. Oddano kart do głosowania ..... w tym:
    - liczba głosów ważnych .....
    - liczba głosów nieważnych .....
  6. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
    - 1) .....
    - 2) .....
    - 3) .....
    - 4) .....
    - 5) .....
    - 6) .....
    - 7) .....
    - 8) .....
  7. Komisja stwierdza, że największą liczbą głosów uzyskali:
    - 1) .....
    - 2) .....
    - 3) .....
- i zostali wybrani na przedstawicieli pracowników.

Szczecinek, dnia.....

.....

.....

.....

(czytelne podpisy członków komisji wyborczej)

ZAŚWIADCZENIE NR ... /.....

Komisja wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych dnia ..... Pan/Pani ..... został/a wybrany/a na przedstawicielem pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1070), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237<sup>11a</sup>, a także działań wskazanych w art. 91 § 1-2, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151<sup>7</sup> § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.).

Szczecinek, dnia .....

.....

.....

.....

(czytelne podpisy członków komisji wyborczej)

## INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

W dniu ..... w Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku zostały przeprowadzone wybory przedstawicieli pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1070), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237<sup>11a</sup>, a także działań wskazanych w art. 91 § 1-2, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151<sup>7</sup> § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.).

Na przedstawicieli pracowników zostały wybrane następujące osoby:

1/ Pani/Pan .....

2/ Pani/Pan .....

3/ Pani/Pan .....

Szczecinek, dnia .....

.....  
.....  
.....  
(czytelne podpisy członków komisji wyborczej)