

## ZARZĄDZENIE NR 4/2015

Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku z dnia 15 grudnia 2015 roku w sprawie „Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku”.

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> Kodeksu pracy oraz art. 39.1. ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz.U. 2014.1202) zarządzam, co następuje:

1.1

Wprowadzam jako obowiązujący nowy „Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku”.

2.1.

Regulamin, o którym mowa w punkcie 1.1. stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

3.1.

Oryginał zarządzenia przechowywać będzie kierownik Kancelarii OSiR.

4.1.

Zarządzenie niniejsze, za potwierdzenie odbioru otrzymują:

- a/ zastępca Dyrektora OSiR,
- b/ kierownik Sekcji finansowo-księkowej,
- d/ kierownik Kancelarii.

4.2.

Kierownicy komórek organizacyjnych są zobowiązani do zapoznania z treścią Regulaminu pracy wszystkich podległych im pracowników.

4.3.

Zarządzenie niniejsze zostaje podane do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie jego treści na tablicy ogłoszeń OSiR oraz umieszczenie na stronie internetowej OSiR.

5.1.

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016 roku, nie wcześniej jednak niż po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

5.2.

Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu moc obowiązującą traci dotychczasowy „Regulamin wynagradzania Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku” wraz z jego późniejszymi aneksami.

*Dyrektor Ośrodka Sportu i Rekreacji  
w Szczecinku  
Maciej Makselon*

# R E G U L A M I N WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W SZCZECINKU

## I. Postanowienia ogólne.

### § 1

1. Regulamin wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku, zwany dalej „Regulaminem” określa:
  - a/ wymagania kwalifikacyjne pracowników,
  - b/ szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
  - c/ warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
2. Postanowienia Regulaminu obejmują wszystkich pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy, wymiar czasu pracy lub zajmowane stanowisko.
3. Postanowień Regulaminu nie stosuje się wobec osób zarządzających OSiR według art. 128 § 2 pkt 2 Kodeksu pracy, którym wysokość wynagrodzenia ustala Burmistrz Miasta Szczecinek.

### § 2

Podstawą prawną niniejszego Regulaminu są:

- a/ ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2014.1202),
- b/ rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( t.j. Dz.U. 2014.1786),
- c/ ustawa z 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej ( t.j. Dz.U. 2013.1144 z póź. zm.),
- d/ Kodeks pracy.

### § 3

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. gminie – należy przez to rozumieć Miasto Szczecinek,
2. burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Szczecinek,
3. zakładzie – należy przez to rozumieć Ośrodek Sportu i Rekreacji w Szczecinku,
4. radzie miasta - należy przez to rozumieć Radę Miasta Szczecinek,
5. ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2014. 1202),
6. pracodawcy – rozumie się przez to Ośrodek Sportu i Rekreacji w Szczecinku,
7. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( t.j. Dz.U. 2014.1786),
8. najniższym wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiących załącznik nr 1 do Regulaminu.

#### § 4

1. Ośrodek Sportu i Rekreacji w Szczecinku, zwany dalej „zakładem” zatrudnia pracowników na podstawie umów o pracę. Umowy sporządza się na piśmie z określeniem rodzaju pracy i miejsca jej wykonywania oraz terminu rozpoczęcia pracy, a także wynagrodzenia.

2. Elementem umowy o pracę jest zakres czynności pracownika na zajmowanym stanowisku, który obejmuje szczegółowe obowiązki, uprawnienia oraz zakres odpowiedzialności pracownika.

### **II. Wymagania kwalifikacyjne.**

#### § 5

Wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, określonych w załączniku nr 2 do Regulaminu.

### **III. Zasady wynagradzania pracowników.**

#### § 6

Wynagrodzenie za pracę ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom pracownika wymaganym przy jej wykonywaniu, a także z uwzględnieniem ilości i jakości wykonanej pracy.

#### § 7

1. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z póź. zm.).

2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę. Wysokość minimalnego wynagrodzenia takiego pracownika ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin pracy przypadającej do przepracowania przez w danym miesiącu, biorąc za podstawę wysokość minimalnego wynagrodzenia ustalonego na podstawie ustawy, o której mowa w punkcie 1.

#### § 8

Stawkę godzinową:

- a/ wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną,
  - b/ wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego
- ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

#### IV. Szczegółowe warunki wynagradzania.

##### § 9

1. Pracownikowi z tytułu wykonywanej pracy w zakładzie przysługują następujące składniki wynagrodzenia i dodatki do płac:

- a/ wynagrodzenie zasadnicze,
- b/ dodatek za wieloletnią pracę,
- c/ dodatek za prace w porze nocnej, zgodnie z Kodeksem pracy,
- d/ wynagrodzenia za prace w godzinach nadliczbowych, zgodnie z ustawą i Kodeksem pracy,
- e/ nagroda jubileuszowa,
- f/ dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej ( t.j. Dz.U. 2013.1144 z póź. zm.),
- g/ jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem pracownika na rentę lub emeryturę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;
- h/ nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, zgodnie z § 11 niniejszego Regulaminu,
- i/ dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych.

##### § 10

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.
2. Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.
3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy.
4. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia dodatkowego nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby wymagającej konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
  - a/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabyli prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

##### § 11

1. Pracownikowi przysługuje, z zastrzeżeniem ust 2, nagroda jubileuszowa w wysokości:
  - a/ 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy,
  - b/ 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
  - c/ 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy,
  - d/ 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy,

- e/ 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy,
  - f/ 400% miesięcznego wynagrodzenia - po 45 latach pracy.
2. Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
  3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
  4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
  5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
  6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
  7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
  8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturze, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

## § 12

1. Pracownikowi, za każdą godzinę pracy wykonywanej w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych oraz niebezpiecznych przysługuje dodatek w wysokości:
  - a/ przy pierwszym stopniu szkodliwości lub szczególnej uciążliwości - 5%,
  - b/ przy drugim stopniu szkodliwości lub szczególnej uciążliwości - 10%,
  - c/ przy trzecim stopniu szkodliwości lub szczególnej uciążliwości albo szczególnego niebezpieczeństwa- 15%,
  - d/ przy czwartym stopniu szkodliwości - 20% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia.
2. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje jeden dodatek w wysokości najwyższej.

## § 13

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
  - a/ dwumiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowanych 10 latach,
  - b/ trzymiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu, co najmniej 15 lat,
  - c/ sześciomiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu, co najmniej 20 lat.
2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat
4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

## § 14

Ustala się :

- a/ tabelę stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego według kategorii zaszeregowania, stanowiącą załącznik nr 1 do Regulaminu;
- b/ wykaz stanowisk, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach i maksymalny wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącą załącznik nr 2 do Regulaminu.

## **V. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.**

### § 15

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracodawca może utworzyć fundusz nagród w wysokości sześciu procent planowanego osobowego funduszu płac na dany rok budżetowy, z przeznaczeniem na nagrody uznaniowe dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.
2. Pracownikowi, który:
  - a/ szczególnie wzorowo wypełniania swoje obowiązki,
  - b/ wykonuje dodatkowe zadania, wykraczające poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę,
  - c/ wykazuje inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
  - d/ systematycznie i efektywnie podnosi kwalifikacje zawodowe,może być przyznana nagroda.
3. Nagroda może zostać przyznana pracownikowi, z wyjątkiem osób zarządzających zakładem w rozumieniu art. 128 § 2 pkt 2 Kodeksu pracy.
4. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.

## **VI. Postanowienia końcowe.**

### § 16

W związku z wejściem w życie Regulaminu pracodawca jest obowiązany:

- a/ zawiadomić pracowników o wejściu w życie Regulaminu,
- b/ na żądanie pracownika udostępnić mu do wglądu tekst Regulaminu i wyjaśnić jego treść.

### § 17

Zmiany i uzupełnienia Regulaminu będą dokonywane w formie aneksów sporządzanych do Regulaminu.

### § 18

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy: ustawy, rozporządzenia, Kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

### § 19

Załącznikami do niniejszego Regulaminu są:  
Załącznik nr 1

Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego według kategorii zaszeregowania.

Załącznik nr 2

Wykaz stanowisk, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Szczecinek, dnia 15 grudnia 2015 roku

**DYREKTOR**  
**Ośrodka Sportu i Rekreacji w Szczecinku**

**TABELA STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	1 100,00 - 1 900,00
II	1 120,00 - 2 200,00
III	1 140,00 - 2 500,00
IV	1 160,00 - 2 900,00
V	1 180,00 - 3 100,00
VI	1 200,00 - 3 500,00
VII	1 220,00 - 3 900,00
VIII	1 240,00 - 4 100,00
IX	1 260,00 – 4 500,00
X	1 280,00 – 4 900,00
XI	1 300,00 – 5 100,00
XII	1 350,00 – 5 500,00
XIII	1 400,00 – 5 900,00
XIV	1 450,00 – 6 100,00
XV	1 500,00 – 6 500,00
XVI	1 550,00 – 6 900,00
XVII	1 600,00 - 7 100,00
XVIII	1650,00 – 7 500,00
XIX	1 700,00 - 7 900,00



**WYKAZ STANOWISK, MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH I MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
<b>Stanowiska urzędnicze</b>				
1	Zastępca głównego księgowego	XIV -XVIII	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
2	Naczelnik (kierownik) wydziału (działu, pracowni, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki specjalistycznej), kierownik Biura Strefy Płatnego Parkowania	XII - XIX	wyższe <sup>2)</sup>	5
3	Kierownik zespołu	X - XVII	wyższe <sup>2)</sup>	5
4	Zastępca: naczelnika (kierownika) wydziału (działu, zespołu, pracowni, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki specjalistycznej), kierownika Biura Strefy Płatnego Parkowania	X - XVI	wyższe <sup>2)</sup>	4
5	Kierownik sekcji (zmiany, referatu)	X - XV	wyższe <sup>2)</sup>	4
6	Główny: specjalista, pogramista	XII - XV	wyższe <sup>2)</sup>	5
	główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy		według odrębnych przepisów	
7	Radca prawny	XIII - XVI	według odrębnych przepisów	
8	Starszy inspektor wojewódzki	XIV -XVII	wyższe <sup>2)</sup>	4
9	Inspektor wojewódzki	XIII - XVI	wyższe <sup>2)</sup>	4
10	Starszy specjalista, starszy informatyk,	X - XVI	wyższe <sup>2)</sup>	5

	starszy programista, starszy projektant, starszy specjalista-laborant, starszy technolog			
	starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy		według odrębnych przepisów	
11	Starszy rewident zakładowy	IX - XII	wyższe <sup>2)</sup>	5
12	Starszy inspektor powiatowy	XI - XIII	średnie <sup>3)</sup> i szkoła pomaturalna	4
13	Inspektor powiatowy	X -XII	średnie <sup>3)</sup>	5
14	Starszy inspektor, informatyk,  projektant, specjalista-laborant, technolog	IX - XI	wyższe <sup>2)</sup>	4
			średnie <sup>3)</sup>	5
	starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy		według odrębnych przepisów	
15	Specjalista,  programista, rewident zakładowy	VIII - XI	wyższe <sup>2)</sup>	4
			średnie <sup>3)</sup>	5
16	Inspektor	IX - XII	wyższe <sup>2)</sup>	2
			średnie <sup>3)</sup>	4
	inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy		według odrębnych przepisów	
17	Samodzielny referent,  starszy księgowy	VII - XIII	wyższe <sup>2)</sup>	2
			średnie <sup>3)</sup>	4
18	Starszy referent, starszy intendent, starszy laborant,  starszy statystyk, podinspektor, księgowy, kasjer	VI - X	wyższe <sup>2)</sup>	-
			średnie <sup>3)</sup>	2
19	Laborant, statystyk, planista, kosztorysant	V - VIII	średnie <sup>3)</sup>	-
20	Referent	V - VIII	średnie <sup>3)</sup>	-
21	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV - XVI	wyższe <sup>2)</sup> i uprawnienia budowlane	7
22	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV - XV		5
23	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII - XIV	wyższe <sup>2)</sup> i uprawnienia budowlane	4
			średnie <sup>3)</sup> i uprawnienia budowlane	6
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>				
1	Kierownik: zespołu magazynów,  centralnego magazynu	IX - XI	wyższe <sup>2)</sup>	3
			średnie <sup>3)</sup>	5

2	Kierownik magazynu, zastępca kierownika: zespołu magazynów, centralnego magazynu	VIII - X	wyższe <sup>2)</sup>	2
			średnie <sup>3)</sup>	4
3	Kierownik dyspozytorni	XI - XI	średnie <sup>3)</sup>	5
4	Kierownik: warsztatu, pralni, recepcji, wypożyczalni sprzętu, kuchni, stołówki	VIII - X	wyższe <sup>2)</sup>	-
			średnie <sup>3)</sup>	4
5	Kierownik powielarni	VII - IX	wyższe <sup>2)</sup>	-
			średnie <sup>3)</sup>	4
6	Kierownik biblioteki	X - XII	jak dla stanowiska starszego bibliotekarza	
	kierownik: świetlicy, klubu		średnie <sup>3)</sup>	4
7	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	IX - XI	według odrębnych przepisów	
8	Kierownik punktu sprzedaży	VIII - X	średnie <sup>3)</sup>	4
9	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, starszy recepcjonista, starszy magazynier,  zaopatrzeniowiec, operator sprzętu audiowizualnego, operator urządzeń, konserwator maszyn i urządzeń	VII - IX	średnie <sup>3)</sup>	1
			zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	2
10	Zastępca kierownika: magazynu, warsztatu	VIII - IX	średnie <sup>3)</sup>	2
11	Starszy bibliotekarz	IX - X	według odrębnych przepisów	
12	Maszynistka klasy mistrzowskiej, operator elektronicznych monitorów ekranowych	VI - VII	średnie <sup>3)</sup>	3
13	Kierownik: kancelarii, hali maszyn, archiwum	VII - XII	średnie <sup>3)</sup>	2
14	Kierownik centrali telefonicznej	VI - VIII	średnie <sup>3)</sup>	2
15	Bibliotekarz	V - VII	według odrębnych przepisów	
16	Archiwista, kancelista  magazynier, intendent	V - VII	średnie <sup>3)</sup>	1
			zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	2
17	Starsza maszynistka	V - VII	średnie <sup>3)</sup>	-
18	Recepcjonista	IV - VI	średnie <sup>3)</sup>	1
			zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	2
19	Introligator, operator urządzeń powielających, kontystka	V - VI	średnie <sup>3)</sup>	-
20	Sekretarka, maszynistka	IV - VI	średnie <sup>3)</sup>	-
21	Teletypistka, telefonistka	IV - VI	średnie <sup>3)</sup>	-

22	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna, laboratoryjna)	III - V	średnie <sup>3)</sup>	-
23	Kierowca-operator maszyn specjalnych	IX - XI	według odrębnych przepisów	
24	Kierowca autobusu	VII - X		
25	Kierowca samochodu ciężarowego: - powyżej 13 ton, - od 3,5 do 13 ton, - do 3,5 ton	VIII - X VII - IX V - VII		
26	Kierowca samochodu dostawczego	VII - VIII		
27	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	IX - X		
28	Kierowca ciągnika	V - VIII		
29	Kierowca samochodu osobowego	V - VIII		
30	Kierowca transportu wewnętrznego	IV - VII		
31	Starszy majster	X - XI	wyższe <sup>2)</sup>	3
			średnie <sup>3)</sup> i tytuł mistrza	5
32	Starszy mistrz	IX - X	wyższe <sup>2)</sup>	3
			średnie <sup>3)</sup> i tytuł mistrza	4
33	Majster	IX - X	średnie <sup>3)</sup>	3
34	Mistrz	VII - VIII	średnie <sup>3)</sup> i tytuł mistrza	3
35	Leśniczy	IX - X	średnie zawodowe	3
36	Rzemieślnik specjalista	VII - IX	średnie zawodowe	4
			zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	
37	Maszynista (taboru pasażerskiego, kotłów i inne)	VII - IX	średnie zawodowe	1
			zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup> i uprawnienia kwalifikacyjne	
38	Kuchmistrz-szef kuchni	VIII - IX	średnie <sup>3)</sup>	4
39	Sprzedawca, bufetowy	IX - X	zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	3
40	Starszy rzemieślnik (starszy: malarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik-diagnosta, elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz i inne), starszy konserwator, robotnik wysoko wykwalifikowany	VI - X	średnie zawodowe	3
			zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	
41	Kanalarz, wulkanizator	VI - VII	zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	-

42	Drwal	VI - VII	podstawowe <sup>4)</sup>	-
43	Motorniczy	VIII - IX	według odrębnych przepisów	
44	Dyspozytor, kontroler ruchu	VIII - IX	zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	3
45	Szef kuchni	VII - X	średnie zawodowe	4
			zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup> i tytuł mistrza	
46	Rzemieślnik (murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, gajowy, dekarz, monter, kował, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik- diagnosta,  elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz, krawiec i inne), konserwator, robotnik wykwalifikowany	V- IX	średnie zawodowe	-
			zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup> i odpowiednie wyszkolenie w zawodzie	
47	Kelner	VII - IX	zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	-
			podstawowe <sup>4)</sup>	2
48	Starsza pokojowa	V -VII	podstawowe <sup>4)</sup>	3
49	Kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania	VII -IX	średnie <sup>3)</sup>	2
50	Pomoc rzemieślnika, pomoc kuchenna,  robotnik do prac ciężkich, palacz kotłowy	IV -V	zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	-
			podstawowe <sup>4)</sup>	
51	Palacz c.o.	IV -V	podstawowe i kurs dla palaczy c.o.	-
52	Robotnik: zajezdniowy, manewrowy- przetokowy	VI - VII	podstawowe i wyszkolenie kursowe	-
53	Pracznica, szwaczka, prasowaczka, detaszer, maglarz	VI - VII	podstawowe <sup>4)</sup>	-
54	Robotnik gospodarczy (magazynowy),  powielaczowy	II - III	zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	-
			podstawowe <sup>4)</sup>	
55	Sprzedawca biletów,  wydawca paliw	VI - V	zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	-
			podstawowe <sup>4)</sup>	
56	Pokojowa, łazienny, kapielowy, robotnik do pracy lekkiej, wozak	IV - V	podstawowe <sup>4)</sup>	-
57	Starszy: portier, woźny, szatniarz, dozorca	III - V	podstawowe <sup>4)</sup>	-

58	Pilot zajezdniowy	IV - V	podstawowe i wyszkolenie kursowe	-
59	Portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny, sprzątaczką laboratoryjną, pomoc palacza c.o.	II - III	podstawowe <sup>4)</sup>	-
60	Sprzątaczką	I - III	podstawowe <sup>4)</sup>	-
61	Goniec	II - V	podstawowe <sup>4)</sup>	-
62	Robotnik	I - III	podstawowe <sup>4)</sup>	-
63	Starszy lekarz	XVII - XVIII	według odrębnych przepisów	
64	Lekarz	XV - XVI		
65	Starsza pielęgniarka	XII - XV		
66	Pielęgniarka	XI -XIII		
67	Kierownik stajni-trener	XIII- XIV	wyższe <sup>2)</sup>	3
			średnie <sup>3)</sup>	5
68	Menedżer sportu	XV - XVI	wyższe <sup>2)</sup>	2
			średnie <sup>3)</sup>	4
69	Sanitariusz weterynaryjny	X - XI	średnie zawodowe	3
70	Dżokej, podkuwacz	VI - VIII	podstawowe <sup>4)</sup>	-
71	Starszy jeździec	IV - VII	podstawowe <sup>4)</sup>	-
72	Kandydat dżokejski	V -VII	podstawowe <sup>4)</sup>	-
73	Praktykant dżokejski	IV -VII	podstawowe <sup>4)</sup>	-
74	Jeździec	II - V	podstawowe <sup>4)</sup>	-
75	Kapitan jachtu o długości powyżej 21 m	XIV - XVI	wyższe <sup>2)</sup>	4
			średnie <sup>3)</sup>	6
76	Kapitan jachtu o długości do 21 m	XIII - XV	wyższe	4
			średnie <sup>3)</sup>	6
77	Starszy oficer, kierownik maszyn jachtu	XIII - XV	wyższe <sup>2)</sup>	4
			średnie <sup>3)</sup>	6
78	Kierownik wyszkolenia żeglarskiego	XIII - XV	wyższe <sup>2)</sup>	6
79	Oficer jachtu	XII - XV	wyższe <sup>2)</sup>	2
			średnie <sup>3)</sup>	4
80	Bosman jachtu	VIII - IX	średnie <sup>3)</sup>	2
81	Montażysta jachtu, kucharz jachtu, intendent jachtu	IX - X	zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	2
82	Instruktor ratownictwa	XIII - X	średnie <sup>3)</sup>	6
83	Starszy ratownik	XII - IX	średnie <sup>3)</sup>	4
84	Ratownik	XI - X	średnie <sup>3)</sup>	2
85	Młodszy ratownik	VIII - X	podstawowe <sup>4)</sup>	-
86	Menedżer sportu	XIX - XIX	według odrębnych przepisów	

	Trener klasy mistrzowskiej			
87	Trener klasy pierwszej	XVII - XVIII		
8	Trener klasy drugiej	XIV - XVI		
89	Specjalista: dyscypliny sportu, sportu osób niepełnosprawnych, odnowy biologicznej, rekreacji ruchowej	XIV - XV	jak dla stanowiska instruktora w lp. 24	
90	Instruktor: dyscypliny sportu, sportu osób niepełnosprawnych, odnowy biologicznej, rekreacji ruchowej	XI - XIII	według odrębnych przepisów	
91	Główny mechanik, główny energetyk	XIV - XV	wyższe <sup>2)</sup>	5
92	Kapitan jachtu, oficer jachtu	XII - XIV	wyższe <sup>2)</sup>	4
93	Kierownik-gospodarz obiektu: sportowego, turystycznego, rekreacyjnego, mieszkalnego	XI - XV	średnie <sup>3)</sup>	4
94	Informator turystyczny	IX - XI	średnie <sup>3)</sup>	3
95	Starszy: masztalercz, bosman	VII - VIII	średnie <sup>3)</sup>	3
96	Pracownik zaplecza sportowego: koniuszy, stajenny, sprzętowy, przystaniowy, konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu kąpielowego, lodowiska, stadionu, przystani i inne	VI - VII	zasadnicze zawodowe <sup>5)</sup>	2
<b>Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XI	wyższe	5
		VIII - IX	wyższe	4
			średnie	5
		VII - VIII	wyższe	2
średnie	4			
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI - VIII	wyższe	-
		V - VII	średnie	2